



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหลักช้าง

ที่ นศ ๕๖๐๐๑/๗๗๗

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ นศ ๕๖๐๐๑/๖๓๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี นครศรีธรรมราช อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี นครศรีธรรมราช อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๙ คน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา สุภาพร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เสกสรรค์ ทน

(นางยุพา วุฒิพงศ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
.....รองนายก อบ.



(นางยุพา วุฒิพงศ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....รองนายก อบ. / นายก อบ. / ปลัดเทศบาล



(นางอำพร ชัยวิจิต)

ปลัดเทศบาล

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง.....
.....นายก อบ. / ปลัดเทศบาล / นายก อบ. / ปลัดเทศบาล



(นายธรรมศักดิ์ เกตุสุรินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
วินัย การศึกษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 2 สิงหาคม 2567

ณ อาคารเอนกประสงค์
วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช อำเภอลำปลายงัง จังหวัดนครศรีธรรมราช การอบรมโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก เสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตในหน้าที่ และเพื่อเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๙ คน

ผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการ อยู่ในระดับดีมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๗

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหลักช้าง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
กลุ่มเป้าหมาย	๑
งบประมาณ	๒
การประเมินผล	๒
ผลการดำเนินงาน	๓
สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจ	๕
ภาคผนวก	
- ภาพกิจกรรม	
- หนังสืออนุมัติโครงการ	
- กำหนดการ	
- แบบสอบถามความพึงพอใจ	
- แบบทดสอบ ก่อน-หลัง การอบรม	
- สรุปคะแนนการประเมินความรู้ก่อนการอบรมและหลังการอบรม	

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหลักช้าง เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นบริการสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีความเป็นอยู่ที่ดี โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมาย วิธีปฏิบัติของทางราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาวินัยตามมาตรฐานทางจริยธรรม ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตในหน้าที่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหลักช้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน

โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งสิ้น ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๗ ของเป้าหมาย

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการ

๔.๓ ขออนุมัติจัดหาพัสดุสำหรับดำเนินโครงการ

๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและเข้าร่วมโครงการ

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๔.๖ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งไว้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นต้น

งบประมาณทั้งสิ้น	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ใช้ไป	จำนวน	๑๕,๘๘๘ บาท
คงเหลือ	จำนวน	๘๔,๑๑๒ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหลักช้าง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๙.๒ บุคลากรในสังกัดมีวินัย และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๙.๓ บุคลากรในสังกัดมีความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

๑๐. การประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(๑) เครื่องมือการประเมิน

เป็นแบบทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องทำคะแนนหลังการอบรมให้ได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

(๒) วิธีการประเมิน

ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน ทำแบบทดสอบความรู้ จำนวน ๑๐ ข้อ ก่อนและหลังการอบรม

ผู้ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม จำนวน ๔๙ คน จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลการประเมินความรู้ก่อนการอบรม ค่าสูงสุดอยู่ที่ ๑๐ คะแนน ค่าต่ำสุดอยู่ที่ ๓ คะแนน

ผู้ทำแบบทดสอบหลังการอบรม จำนวน ๔๙ คน จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลการประเมินความรู้หลังการอบรม ค่าสูงสุดอยู่ที่ ๑๐ คะแนน ค่าต่ำสุดอยู่ที่ ๖ คะแนน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ตารางแสดงผลการประเมินความรู้ก่อนการอบรมและหลังการอบรม

รายการ	ก่อนการอบรม (คะแนน)	หลังการอบรม (คะแนน)
คะแนนสูงสุด	๑๐	๑๐
คะแนนต่ำสุด	๓	๖

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก
๒	เพื่อเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตในหน้าที่	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล มีวินัย และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓	เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ	✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

๑๒. สรุปในภาพรวม

๑๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการในครั้งนี้

- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่เข้าร่วมอบรมตามใบตอบรับ

๑๒.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการในครั้งนี้

- ไม่มี -

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการในครั้งนี้

- เห็นควรจัดโครงการดีๆ แบบนี้ต่อไป
- ควรจัดโครงการอบรมทุกปี
- กิจกรรมมีความเข้าใจสามารถนำมาเผยแพร่และประยุกต์ใช้ได้
- ควรไปอบรมนอกสถานที่
- ควรจัดอบรมต้นปีงบประมาณเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายเข้าร่วมพร้อมกัน กรณีจัดไตรมาสสุดท้ายทุกฝ่ายมีภารกิจในหน้าที่ บางครั้งอาจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้เต็มที่
- ในการจัดโต๊ะนั่งของผู้เข้าร่วมอบรมเห็นควรหันหน้าเข้าหาวิทยากร
- เป็นการจัดอบรมที่ดี วิทยากรมีความรู้ความสามารถสูง อธิบายเข้าใจง่าย

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีต่อการจัดโครงการ เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายสรุปผล ซึ่งได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ได้แก่ ดีมาก ดี ปานกลาง พอใช้ น้อย และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ๕ หมายถึง ความพึงพอใจ ดีมาก
- ๔ หมายถึง ความพึงพอใจ ดี
- ๓ หมายถึง ความพึงพอใจ ปานกลาง
- ๒ หมายถึง ความพึงพอใจ พอใช้
- ๑ หมายถึง ความพึงพอใจ น้อย

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ ดีมาก
- ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ ดี
- ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ ปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ พอใช้
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๑ – ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ น้อย

การวิเคราะห์ข้อมูล

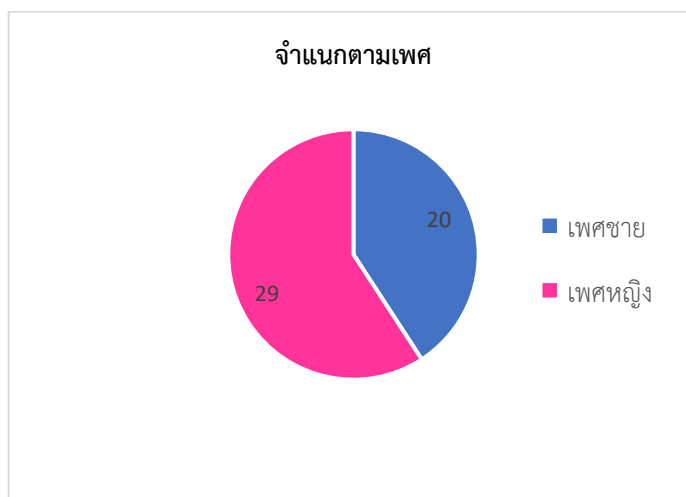
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
- ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ลักษณะข้อคำถามเป็นแบบปลายเปิด และได้ดำเนินการวิเคราะห์เนื้อหาจากความคิดเห็นแล้วสรุปใจความสำคัญ โดยนำเสนอในรูปแบบความเรียง

ส่วนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๐	๔๐.๘๒
หญิง	๒๙	๕๙.๑๘
รวม	๔๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ๔๙ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๒ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๘

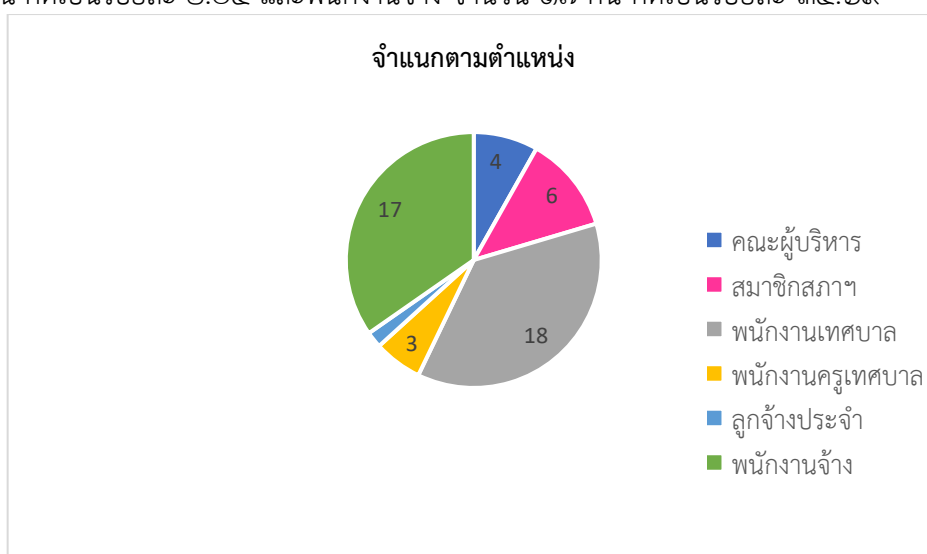


ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแยกตามเพศ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๘.๑๖
สมาชิกสภา	๖	๑๒.๒๕
พนักงานเทศบาล	๑๘	๓๖.๗๔
พนักงานครูเทศบาล	๓	๖.๑๒
ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๐๔
พนักงานจ้าง	๑๗	๓๔.๖๙
รวม	๔๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ๔๙ คน จำแนกเป็นคณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๖ สมาชิกสภา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๔ พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๙



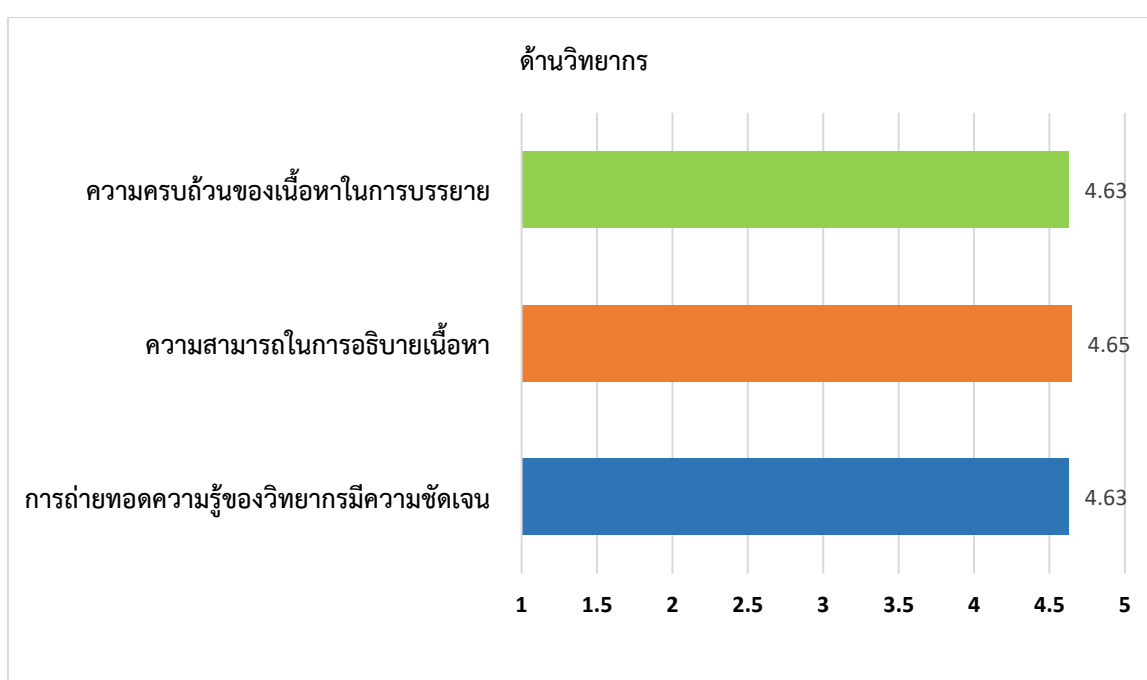
ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแยกตามตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๕ แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านวิทยากร

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๖๓	ดีมาก	๙๒.๖๕
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๖๕	ดีมาก	๙๓.๐๖
ความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย	๔.๖๓	ดีมาก	๙๒.๖๕
รวม	๔.๖๔	ดีมาก	๙๒.๗๙

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจด้านวิทยากร อยู่ในระดับดีมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๙

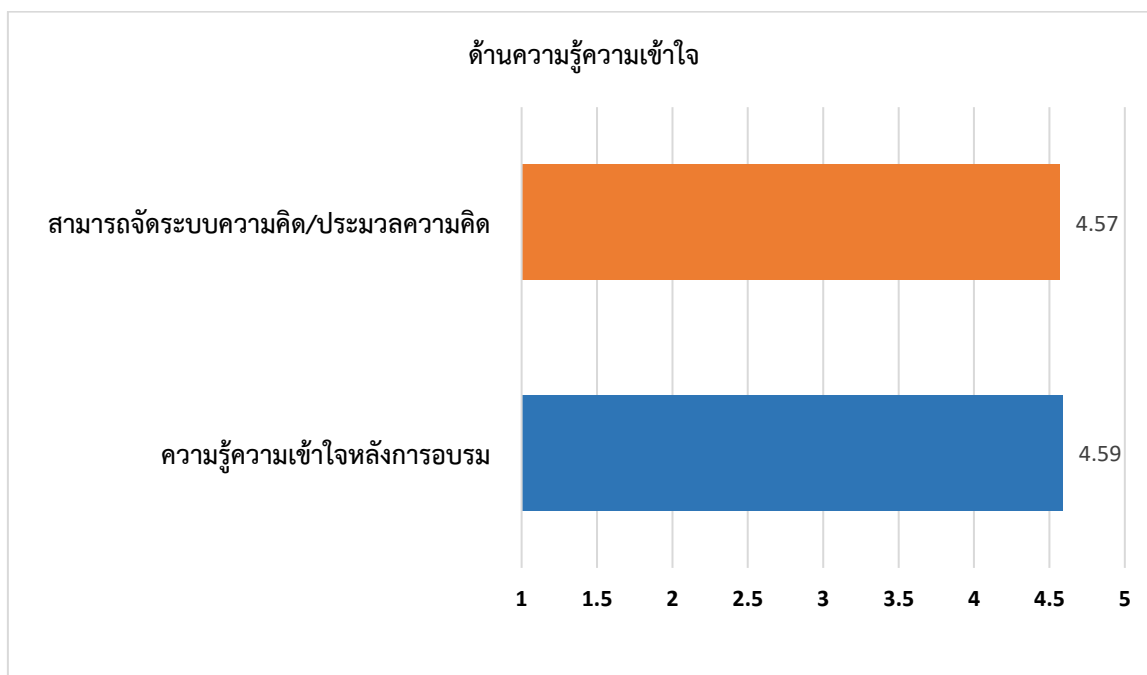


ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ตารางที่ ๖ แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๔.๕๙	ดีมาก	๙๑.๘๔
สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิด สู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	๔.๕๗	ดีมาก	๙๑.๔๓
รวม	๔.๕๘	ดีมาก	๙๑.๖๓

จากตารางที่ ๖ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับดีมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๓

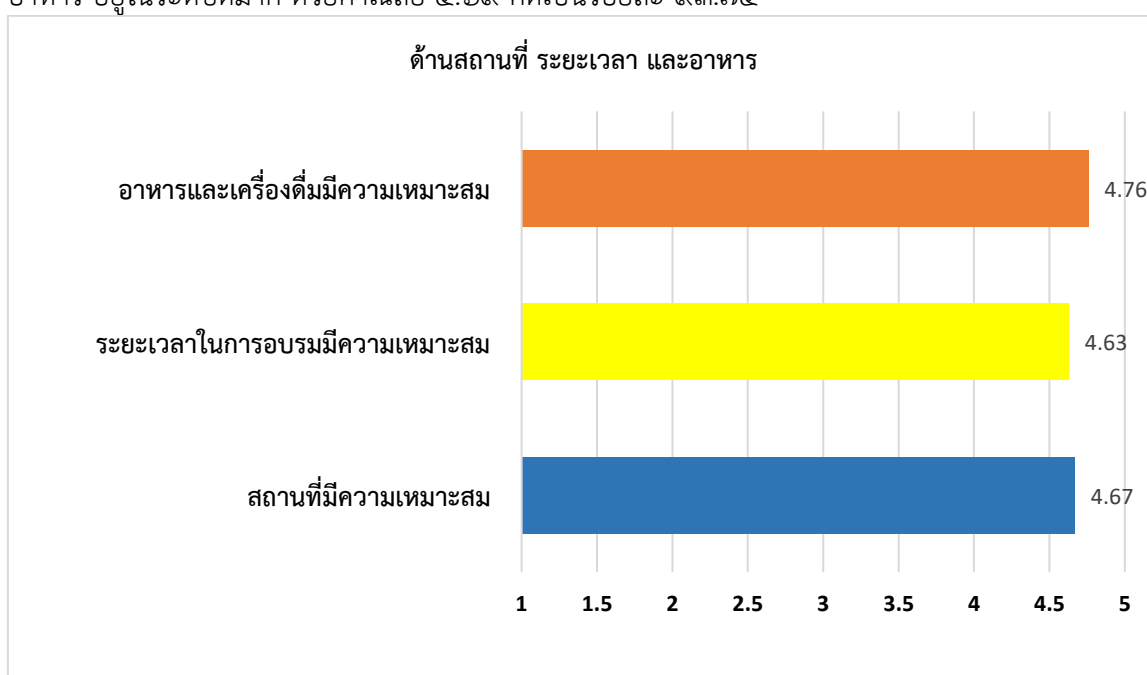


ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๗ แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
สถานที่มีความเหมาะสม	๔.๖๗	ดีมาก	๙๓.๔๗
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๖๓	ดีมาก	๙๒.๖๕
อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๗๖	ดีมาก	๙๕.๑๐
รวม	๔.๖๙	ดีมาก	๙๓.๗๔

จากตารางที่ ๗ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร อยู่ในระดับดีมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๔

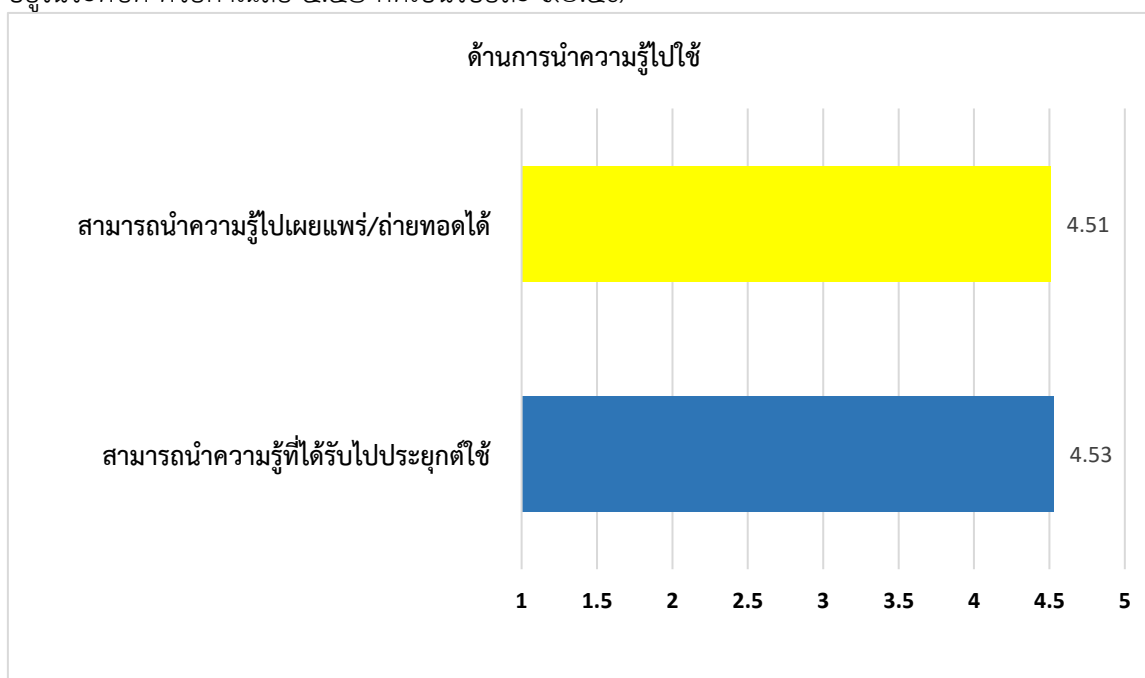


ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

ตารางที่ ๘ แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๔.๕๓	ดีมาก	๙๐.๖๑
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๕๑	ดีมาก	๙๐.๒๐
รวม	๔.๕๒	ดีมาก	๙๐.๔๑

จากตารางที่ ๘ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจด้านด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับดี ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๑



ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรจัดโครงการดีๆ แบบนี้ต่อไป
- ควรจัดโครงการอบรมทุกปี
- กิจกรรมมีความเข้าใจสามารถนำมาเผยแพร่และประยุกต์ใช้ได้
- ควรไปอบรมนอกสถานที่
- ควรจัดอบรมต้นปีงบประมาณเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายเข้าร่วมพร้อมกัน กรณีจัดไตรมาสสุดท้ายทุกฝ่ายมีภารกิจในหน้าที่ บางครั้งอาจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้เต็มที่
- ในการจัดโต๊ะนั่งของผู้เข้าร่วมอบรมเห็นควรหันหน้าเข้าหาวิทยากร
- เป็นการจัดอบรมที่ดี วิทยากรมีความรู้ความสามารถสูง อธิบายเข้าใจง่าย

ภาคผนวก



พิธีเปิด โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยมีนางอำพร ชัยวิจิต ปลัดเทศบาลตำบลหลักช้าง กล่าวรายงานผลการดำเนินโครงการฯ และนายธรรมศักดิ์ เกตุสุรินทร์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง เป็นประธานในพิธีเปิด กล่าวให้โอวาท แก่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช



ภาพการอบรม

วิทยากร : โดยนางสาวเสาวณีย์ โชติกะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

หัวข้อ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

สถานที่ : อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

วันที่บรรยาย : วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (๓ ชั่วโมง)



ภาพการอบรม

วิทยากร : นายไพศาล ทิพย์มณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลนาหวาง

หัวข้อ : แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาเพื่อความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

สถานที่ : อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

วันที่บรรยาย : วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (๓ ชั่วโมง)



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม





















พิธีปิด โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ อาคารเอนกประสงค์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยมี นายธรรมศักดิ์ เกตุสุนทร ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง เป็นประธานในพิธีปิด

